



Załącznik nr 6

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH - WERSJA SRÓCONA (DLA MAŁOLETNIICH)

Polityka ochrony Małoletnich jest dokumentem, który został stworzony po to, by zapewnić, Wam, Małoletnim- godność i szacunek oraz by chronić Was przed krzywdzeniem.

Szczególnie zależy nam żebyście w naszej spółce czuli się bezpiecznie i komfortowo.

Politykę ochrony Małoletnich podzieliliśmy na kilka części:

I Rozpoznawanie krzywdzenia Małoletniego

1. Wszyscy pracownicy muszą reagować, gdy Tobie lub innemu dziecku dzieje się krzywda.

2. Istnieją różne formy krzywdzenia, między innymi:

- Przemoc fizyczna jest wtedy, gdy na przykład ktoś Cię popycha, uderza, szczypie, kopie lub rzuca w Ciebie przedmiotami.
- Przemoc psychiczna to na przykład obrażanie, ośmieszanie, wyzywanie, wyśmiewanie.
- Wykorzystanie seksualne to na przykład zmuszanie do oglądania nagich osób, robienie zdjęć lub nagrywanie Małoletnich bez ubrań, zmuszanie do dotykania miejsc intymnych innych osób.
- Zaniedbywanie to niezaspokajanie fizycznych i psychicznych potrzeb małoletniego, w tym między innymi na przykład niezapewnienie jedzenia, odpowiedniego ubrania lub środków do mycia, nie wysyłanie dziecka do szkoły lub niechodzenie do lekarza.

3. Jeśli doświadczasz jakiegokolwiek z wyżej wymienionych form krzywdzenia ze strony osób dorosłych lub innych dzieci powiedz o tym naszemu Pracownikowi. Wówczas stosownie do zgłoszonej sytuacji zostanie uruchomiona odpowiednia procedura.



II Wybór pracowników

Sprawdzamy, czy Twój opiekun praktyk nie stosował wcześniej przemocy. W tym celu każdą osobę przyjmowaną do pracy w tym zakresie sprawdzamy w odpowiednim rejestrze a ponadto osoba ta zobowiązana jest do przedstawienia nam odpowiednich dokumentów potwierdzających, że nie stosowała wcześniej przemocy.

III Podjęcie działań

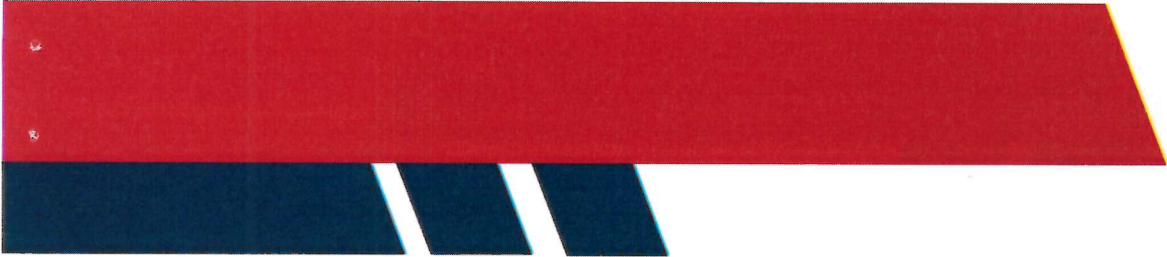
1. Zawsze możesz zgłaszać nam jeśli coś Cię niepokoi albo nie czujesz się bezpiecznie – wtedy podejmujemy działanie, czyli interwencję. Taka interwencja jest podejmowana także wtedy, gdy sami zauważymy, że coś nie jest dla Ciebie bezpieczne.

2. Czasami możemy wezwać Policję, żeby wspierała nas w działaniu, czasami wypełniamy specjalny dokument i przekazujemy dalej.

IV Zasady bezpiecznych relacji

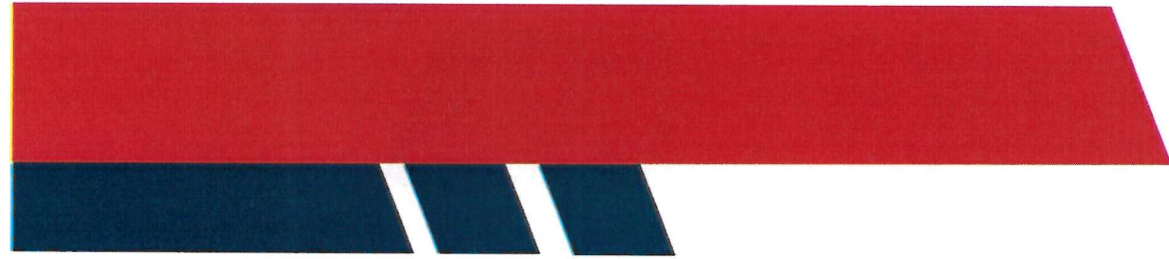
1. Dla Twojego komfortu spisaliśmy kilka zasad, które zobowiązaliśmy się przestrzegać jako spółka:

- naczelną zasadą wszelkich czynności podejmowanych przez każdego pracownika jest działanie dla Twojego dobra i w Twoim najlepszym interesie;
- pracownik traktuje Cię z szacunkiem oraz uwzględnia Twoją godność, potrzeby i prawo do prywatności;
- niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec Ciebie w jakiegokolwiek formie;
- niedopuszczalne jest nawiązywanie z Tobą jakichkolwiek relacji o charakterze seksualnym lub intymnym;
- niedopuszczalne jest utrwalanie Twojego wizerunku (np. filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych pracownika;

- 
- każdy kontakt pracownika z Tobą jest jawny oraz wynika z realizacji zadań i działań służbowych;
 - niedopuszczalne jest utrzymywanie kontaktów opartych na udzielaniu gratyfikacji finansowej lub materialnej wynikających z wykorzystywania przewagi fizycznej, stosunku władzy bądź zależności, a których intencją jest satysfakcja lub spełnienie potrzeb pracownika.
 - pracownik zwraca uwagę, aby każdy komunikat, działanie bądź czynność podejmowana wobec Ciebie były adekwatne do sytuacji, do stopnia Twojego rozwoju i indywidualnych możliwości psychofizycznych, bezpieczne, uzasadnione i nie skutkowały nierównym traktowaniem w stosunku do innych małoletnich, w tym faworyzowaniem.
2. Pracownicy zobowiązani są także do zwracania szczególnej uwagi na nieprawidłowe zachowania Małoletnich względem siebie.
 3. Do działań niedozwolonych pomiędzy Małoletnimi należą w szczególności:
 - stosowanie przemocy w jakiegokolwiek formie;
 - znęcanie się w szczególności poprzez używanie wulgarnego, obraźliwego języka;
 - wzajemne zawstydzanie, upokarzanie i lekceważenie;
 - utrwalanie wizerunku (fotografowanie, filmowanie) bez uprzedniej zgody Małoletniego, a w szczególności w sytuacjach, które mogą go zawstydzić lub obrazić;
 - wypowiedzi mające na celu czynienie obraźliwych uwag, zastraszanie, przymuszanie, groźbę czy wymuszanie;
 - działania naruszające prawo do prywatności.

V Bezpieczne korzystanie z Internetu i urządzeń elektronicznych

1. Pracodawca nie udostępnia Małoletnim dostępu do sieci Internet.
2. Masz prawo korzystać na terenie zakładu pracy z telefonu komórkowego oraz innych urządzeń elektronicznych, z dostępem do własnej sieci internetowej w czasie przerwy w pracy o ile korzystanie z tych urządzeń nie zakłóca pracy i spokoju innych osób przebywających na terenie zakładu pracy.

- 
3. W przypadku zauważenia przez Pracowników, że odtwarzasz niebezpieczne treści na urządzeniu prywatnym, fakt ten podlega zgłoszeniu Opiekunowi Praktyk celem wdrożenia działań zapobiegawczych.
 4. Nikt nie może Cię nagrywać bez Twojej zgody, Ty także nie nagrywaj, bez czyjejs zgody.

VI Ocenianie Polityki Ochrony Dzieci

Co najmniej raz na dwa lata przeglądamy dokument – Standardy Ochrony Małoletnich. Jeśli zauważymy potrzebę zmian, musimy ją wprowadzić.

VII Ogłoszenie i udostępnianie Polityki

1. Standardy Ochrony Małoletnich wchodzi w życie z dniem 14 sierpnia 2024 r. i obowiązują do odwołania.
2. Udostępniamy wdrożone Standardy Ochrony Małoletnich w naszej spółce oraz na stronie internetowej, zarówno w wersji pełnej, jak i skróconej (dla małoletnich).